



SPIS ROZDZIAŁÓW

Wstęp 1

Zastosowanie naukowej metody doświadczalnej. — Rok 1903. — F. W. Taylor i jego prace. — Rola prac komentatorskich prof. H. Le Chatelier. — Walka w Stanach Zjednoczonych A. P. — Rozwój nauki organizacji w Niemczech i we Francji. — Powstanie ośrodków nauki organizacji w innych krajach europejskich. — Oddźwięk w Czechosłowacji — założenie Masarykowej Akademii Pracy.—Rozwój nauki organizacji w Polsce. — Rok 1896 i 1909. — Stowarzyszenie „Liga Pracy”. — Trudności przy zakładaniu Instytutu Naukowej Organizacji. — Placówki psychotechniczne. — Musimy oprzeć się na zdrowym rozsądku.

CZĘŚĆ PIERWSZA

Rozdział I — Nauka organizacji i jej
rola w życiu gospodarczym . . . 37

Główne zasady. — Błędy przy zastosowaniu praw. — Organizacja a chwilowe bezrobocie. — Zasada stopniowego wprowadzania ulepszeń. — Mechanizacja. — Przemysł wytwórczy. — Wymiana. — Konsumcja. — Finanse.

Rozdział II — Zastosowanie nauki organizacji w życiu gospodarczym 63

Nauka organizacji a komunizm. — Planowanie życia gospodarczego w Rosji. — Literatura bolszewicka z zakresu

organizacji. — „Piatiletka”. — Inne programy polityki gospodarczej. — Oddziaływanie praw: podziału i koncentracji. — Czynniki ludzki w nauce kierownictwa. — Wspólnosc interesów: kapitalisty, pracownika i konsumenta. — Kierownictwo. — Specjaliści od „organizacji” — Ewolucyjność nauki kierownictwa. — Wnioski.

Rozdział III — Znaczenie społeczne pracy inżyniera w przemyśle. 87

Rola i odpowiedzialność inżyniera w przemyśle. — Mała korzyść społeczna w dotychczasowej pracy inżyniera w przemyśle. — Przyczyny. — Zmiana poglądów jest konieczna. — Między interesami pracowników, przedsiębiorców i społeczeństwa nie ma sprzeczności. — Środki prowadzące do uzgodnienia wysokich zarobków pracowników z dużymi zyskami przedsiębiorstwa. — Trudności na drodze podniesienia wytwórczości w przemyśle.

Rozdział IV — Stanowisko inżyniera jako kierownika zakładów wy- twórczych 130

Marnotrawstwo obok postępu pracy wytwórczej. — Główne zagadnienia kierownictwa i naczelnie wytyczne do ich rozwiązywania. — Kwalifikacje niezbędne do wykonania roli kierownika. — Rola, stanowisko i obowiązki technika jako kierownika.

Rozdział V — Pierwsze kroki nauki organizacji w administracji wojskowej 165

Zastosowanie nauki organizacji w amerykańskim przemyśle wojennym. — Opory ze strony robotników. — Próby w zbrojowni w Watertown. — Opór związków robotniczych na terenie zbrojowni w Rock Island. — Zdecydowana postawa gen. Crozier. — Stworzenie nowego typu oficera w Dep. Uzbrojenia. — Wyniki zastosowania nauki organizacji na tle wojny światowej. — Sprawozdanie dziekana H. Schneidera w r. 1917.

CZĘŚĆ DRUGA

Rozdział I — Uwagi do definicji nauki organizacji 179

Dyskusja na temat ustalenia definicji nauki organizacji.— „Naukowe zarządzanie”—Taylora. — „Naukowa organizacja pracy”—H. Le Chatelier'a.—Analiza obu tych nazw.— „Racjonalizacja”. — Odróżnienie „racjonalizacji” od „nauki kierownictwa”. — Definicja racjonalizacji. — Definicja nauki kierownictwa.

Rozdział II — Metoda wykreslna organizowania pracy zbiorowej w walcowniach 188

Wartość czasu a koszt własne. — Przykłady wykresów pracy zbiorowej.—Przyczyny wadliwego biegu walcowni.— Układanie planu pracy. — Przykład pracy zbiorowej podług wykresu. — Organizacja planowa i organizacja przez samoddziaływanie.

Rozdział III — Harmonizacja jako jedna z głównych podstaw organizacji naukowej 238

Próba harmonizacji czynności. — Koszt czasu. — Harmonia w doborze organów i harmonia w działaniu. — Analiza prac zbiorowych metodą graficzną. — Wielkie straty z powodu braku harmonii. — Planowanie pracy zbiorowej metodą graficzną. — Trzy prawa ekonomii jako podstawa nauki organizacji.

Rozdział IV — Kontrola jako zasada nauki organizacji 272

Pierwsze zadanie kontroli: ustalenie zgodności z wzorcem. — Drugie zadanie kontroli: wskazanie przyczyn odchyień. — Kontrola zwykła i kontrola organizacji naukowej. — Miara odchyień wykonania od wzorca (wydajność).— Wejście na drogę organizacji naukowej.

Rozdział V — Uwagi w sprawie kosztów
własnych wytwarzania 287

Potrzeba normalizacji metod obliczania kosztów własnych. — Koszt własny a cena sprzedażna produktu. — Próby regulowania cen sprzedażnych.

Rozdział VI — Uwagi o systemach płac 323

Dwa listy do inż. S. Borkowskiego. — Uwagi o systemie akordowym zastosowanym do prac grupowych. — Uwagi w sprawie płac premiowych, zbiorowych i indywidualnych.

Dodatek — Harmonograf 345